

### SERVICIOS Y SOLUCIONES TI PRYMETNET, S.A. DE C.V. (En lo sucesivo PRYMETNET)

Av. Paseo de la Reforma No. 199, Piso 8, Despacho 802, Colonia Cuauhtémoc, Delegación Cuauhtémoc,  
Ciudad de México, C.P. 06500

A todos nuestros Empleados:

El presente Aviso de Privacidad tiene como fin primordial dar cumplimiento a lo establecido por la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares (en adelante la "Ley").

Para PRYMETNET es de vital importancia realizar un tratamiento legítimo, seguro, controlado e informado de sus datos personales por lo que es nuestro compromiso mantener en todo momento su derecho a la privacidad y el derecho a la autodeterminación informativa.

Cómo contactarnos: Para todo lo relacionado con el tratamiento y protección de sus datos personales, usted podrá contactarse con nuestra oficial de privacidad enviando un correo electrónico a la siguiente dirección: [avisoprivacidad\\_empleados@prymenet.digital](mailto:avisoprivacidad_empleados@prymenet.digital); o presentar una solicitud por escrito en nuestras oficinas, anexando copia de su identificación oficial vigente dirigida a: "Oficial de Privacidad".

#### FINALIDAD DEL TRATAMIENTO DE DATOS

PRYMETNET solicita los datos personales de sus Empleados con la finalidad de: (i) identificarlos, (ii) poder celebrar contratos individuales de trabajo y/o de prestación de servicios, (iii) conformar los expedientes de personal, (iv) tramitar las credenciales y/o identificaciones para el acceso al centro de trabajo donde laboran y/o prestan sus servicios, (v) informarles sobre sus prestaciones laborales, (vi) abrir cuentas bancarias a su nombre, (vii) contratarles seguros y/o fianzas, en caso de ser aplicable, (viii) otorgarles información relacionada con la prestación de los servicios y las actividades que llevarán a cabo dentro de las empresas del grupo al que pertenece PRYMETNET, (ix) registrarlos en programas de fabricantes y proveedores, (x) enviarles promociones y publicidad, (xi) presentación de licitaciones, ofertas, propuestas y concursos en clientes, (xii) registro e invitaciones a eventos, (xiii) para la impartición de cursos de todo tipo. Igualmente se informa a los Empleados que las finalidades que dieron origen a la existencia de la relación jurídica son las enunciadas en los incisos (i), (ii) y (iii) y aquellas que servirán al mantenimiento y/o cumplimiento de las obligaciones que se derivan de la relación jurídica serán las contenidas en los incisos (iv) a (xiii).

A través del presente Aviso de Privacidad, PRYMETNET garantiza el derecho de los Empleados para manifestar su negativa para el tratamiento de sus datos personales con relación a las finalidades antes enunciadas y aquellas que el Empleado considere que no son necesarias para la relación jurídica, para lo cual el Empleado deberá informar a PRYMETNET sobre su negativa al momento en que PRYMETNET le ponga a su disposición el presente Aviso de Privacidad, sin perjuicio de su derecho para revocar el consentimiento que previamente hubiere otorgado o bien para ejercer su derecho a oponerse al tratamiento de sus datos en términos de las disposiciones aplicables; derechos que en todo caso serán garantizados por PRYMETNET.

#### OBTENCIÓN Y TRATAMIENTO DE LOS DATOS PERSONALES

PRYMETNET recaba los datos de sus Empleados (i) de manera personal, (ii) por teléfono, (iii) por medios electrónicos (video conferencias) y (iv) por cualquier otro medio permitido por la Ley. Los datos que PRYMETNET recaba de sus Empleados son tratados a través de medios técnicos, administrativos y digitales adecuados que permiten proteger su información. Los datos de los Empleados de PRYMETNET reciben un tratamiento secreto y confidencial por parte de PRYMETNET, quien adopta para tal efecto las medidas necesarias para evitar su alteración, pérdida, tratamiento o acceso no autorizado. Por su parte, el Empleado declara que sus datos son exactos, auténticos y completos, y son responsabilidad del Empleado que los proporciona, por lo que se libera a PRYMETNET de cualquier responsabilidad relacionada al respecto. Los datos que los Empleados libre y voluntariamente proporcionan a PRYMETNET incluyen: imágenes video grabadas con o sin sonido, datos de identificación, familiares, académicos y laborales.

De igual manera, se informa que PRYMETNET implementa en sus oficinas, durante el horario en que las mismas se encuentran abiertas al público, la toma de imágenes captadas por cámaras de videovigilancia —y, en su caso, audio— mismas que constituyen datos personales y se tratan por Servicios y Soluciones TI PRYMETNET, S.A. de C.V., con domicilio en Av. Paseo de la Reforma No. 199, Piso 8,



(55) 5696 9011 | (55) 4780 4651



[www.prymenet.digital](http://www.prymenet.digital)



Av. Paseo de la Reforma 199 Piso 8, Cuauhtémoc, 06500 CDMX

Despacho 802, Colonia Cuauhtémoc, Alcaldía Cuauhtémoc, C.P. 06500, Ciudad de México, con la finalidad de garantizar la seguridad de las personas, bienes e instalaciones, así como para la investigación de incidentes y atención de requerimientos de autoridad. Dichas grabaciones, que únicamente comprenden imágenes y, en su caso, audio estrictamente necesario para la finalidad señalada, no incluyen datos personales sensibles, como conversaciones privadas, salvo que resulte estrictamente necesario y esté debidamente justificado. Las grabaciones se conservan por un periodo máximo de noventa días naturales, salvo que exista una obligación legal o una investigación que requiera su conservación por más tiempo, y su acceso está restringido al personal autorizado.

Los titulares de los datos podrán ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición conforme al procedimiento indicado en el presente Aviso, y las grabaciones únicamente podrán ser compartidas con autoridades competentes o con proveedores de servicios de seguridad contratados por PRYMENET, exclusivamente para los fines antes mencionados. Cualquier cambio o actualización a la presente cláusula será comunicado a través del sitio web [www.prymenet.digital](http://www.prymenet.digital) o en las instalaciones de PRYMENET.

### EJERCICIO DE LOS DERECHOS DE ACCESO, RECTIFICACIÓN, CANCELACIÓN U OPOSICIÓN (DERECHOS ARCO)

Los Empleados serán responsables de la exactitud, veracidad, autenticidad y vigencia de sus datos. Los Empleados de PRYMENET tienen el derecho de (i) acceder a los datos personales que les fueron recabados, (ii) a rectificar sus datos, en caso de ser estos inexactos o incompletos, (iii) a cancelar sus datos cuando a su consideración no sean necesarios para alguna de las finalidades señaladas en el presente Aviso de Privacidad, y legalmente sea procedente, y (iv) a oponerse al tratamiento de dichos datos, en términos de la Ley.

### REVOCACIÓN DEL CONSENTIMIENTO

En cualquier momento el Empleado podrá informar a PRYMENET su determinación de revocar el consentimiento que previamente se hubiere otorgado para el tratamiento de los datos personales de acuerdo con las finalidades descritas en el presente Aviso de Privacidad, a fin de que PRYMENET deje de hacer uso de los mismos y siempre y cuando el consentimiento que se pretenda revocar no derive de una relación jurídica contractual con PRYMENET, que la ley lo permita o que así se hubiere pactado expresamente entre PRYMENET y el Empleado. En todos los casos la revocación del consentimiento no tendrá efectos retroactivos. Los medios y el procedimiento para hacerlo efectivo se mencionan a continuación.

### MEDIOS Y PROCEDIMIENTO PARA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS ARCO Y PARA LA REVOCACIÓN DEL CONSENTIMIENTO

Los Empleados de PRYMENET podrán ejercer sus derechos ARCO y revocar su consentimiento para el tratamiento de sus datos personales, a través de la solicitud respectiva, que podrá ser obtenida en forma gratuita solicitándola al área de Recursos Humanos de PRYMENET. Dicha solicitud indicará los requisitos y el procedimiento para el ejercicio de los derechos ARCO y/o para la revocación del consentimiento para el tratamiento de sus datos personales, que a continuación se describe: Recibida la solicitud por el Empleado, deberá llenarla, y una vez que quede debidamente requisitada deberá entregarla al área de Recursos Humanos, debiendo asegurarse de que quede debidamente acreditada la identidad del Empleado (titular de los datos personales) o bien la representación legal del mismo por medio de la identificación oficial vigente y el poder del representante legal (mismos que quedarán adjuntos al expediente), con lo cual el Empleado obtendrá su acuse de recibo. Una vez recibida la solicitud requisitada por el Empleado o por su representante, PRYMENET dará respuesta por escrito a la misma en el término de 20 (veinte) días naturales. La respuesta se enviará al Empleado vía correo electrónico a la dirección que señale en su solicitud y quedará a su disposición en el área de Recursos Humanos de PRYMENET, dentro del plazo antes señalado. En caso de resultar procedente, PRYMENET cumplirá con lo solicitado dentro de los 15 (quince) días naturales posteriores a la fecha de respuesta de la solicitud del Empleado.

### LIMITACIÓN DEL USO O DIVULGACIÓN DE SUS DATOS PERSONALES

Cuando el tratamiento de los datos personales del Empleado no se refiera a aquellos necesarios para cumplir con una obligación legal o contractual (cumplimiento de las obligaciones legales derivadas de la relación jurídica existente entre el Empleado y PRYMENET), el Empleado tendrá el derecho de solicitar a PRYMENET la limitación en el uso y/o divulgación de sus datos por medio de la solicitud que PRYMENET le proporcionará, para que en caso de resultar procedente PRYMENET registre los datos personales del Empleado en los listados de exclusión dentro del término de 20 (veinte) días naturales contados a partir de la presentación de la solicitud respectiva.

### TRANSFERENCIA DE DATOS PERSONALES POR PRYMENET

PRYMENET utiliza los datos personales de sus Empleados exclusivamente para los fines señalados en el presente Aviso de Privacidad y los conserva por el tiempo que las disposiciones legales señalan. PRYMENET únicamente comparte y/o transfiere los datos personales de sus Empleados con terceros o proveedores, (i) personas físicas o morales que le prestan servicios a PRYMENET o a sus Empleados, (ii) instructores o capacitadores, (iii) con su controladora, filiales o cualquier persona moral con la que PRYMENET tenga una relación

contractual, (iv) con empresas que recaban datos sobre la trayectoria, desempeño, capacidad y confiabilidad laboral de empleados, (v) cuando la empresa participe en algún concurso o licitación, como currículum o experiencia del empleado, (vi) cuando se contrate con una empresa de outsourcing (vii) cuando así se requiera por disposición legal o por orden de autoridad competente debidamente fundada y motivada y (viii) en los supuestos señalados en el artículo 37 de la Ley. Fuera de los casos enunciados, usted tiene la confianza de que sus datos no serán transferidos a terceras personas sin su expreso consentimiento.

En todo caso, PRYMENET garantiza que las finalidades del tratamiento de los datos personales del Empleado serán respetadas por los terceros receptores cuando se verifique alguna de las transferencias antes enunciadas. Los terceros receptores de los datos personales de los Empleados podrán ser empresas que se dediquen o tengan un giro similar al de PRYMENET, instructores y/o capacitadores, personas físicas o morales que presten servicios a los empleados de PRYMENET, Instituciones Financieras, Instituciones de Seguros y Fianzas, empresas que se dedican a llevar a cabo estudios socioeconómicos, empresas de reclutamiento y selección de personal, empresas que utilizan los servicios de búsqueda de personal, así como empresas que puedan llegar a ser clientes de PRYMENET por medio de licitación o concurso.

Las finalidades de las transferencias antes enunciadas perseguirán (i) el cumplimiento de las disposiciones en materia de Datos Personales por parte de PRYMENET, (ii) el mantenimiento y/o cumplimiento de las obligaciones y derechos contraídos por medio de los contratos celebrados entre PRYMENET y los Empleados, (iii) la realización de estudios socioeconómicos a los Empleados, (iv) el control de las bajas y altas que existan en la nómina y/o plantilla de prestadores de servicios de PRYMENET, (v) la recomendación del empleado por su trayectoria, desempeño, capacidad y confiabilidad laboral a empresas que utilizan los servicios de búsqueda de personal, (vi) la apertura de cuentas bancarias a los Empleados, (vii) la contratación de los seguros que PRYMENET proporciona a sus Empleados, en caso de ser aplicable, y (viii) la prestación de los servicios a los Empleados con relación a las actividades que lleven a cabo.

#### CONSENTIMIENTO DE TRANSFERENCIA

En este acto el Empleado manifiesta su conformidad para que PRYMENET pueda llevar a cabo las transferencias en los supuestos antes enunciados, a los terceros receptores antes mencionados y por las finalidades enunciadas; dicho consentimiento se hace constar mediante la marca del recuadro siguiente:

Acepto las transferencias de mis datos antes anunciadas:

☐

#### MODIFICACIONES

Cualquier cambio y/o modificación total o parcial al presente Aviso de Privacidad se le dará a conocer directamente a través del correo electrónico y dentro de las instalaciones de PRYMENET donde labore el Empleado.

Fecha de actualización 25 de marzo del 2026



(55) 5696 9011 | (55) 4780 4651



[www.prymenet.digital](http://www.prymenet.digital)



Av. Paseo de la Reforma 199 Piso 8, Cuauhtémoc, 06500 CDMX